

TUSSENJAAR!?

STUDIEKEUZE

KIEZEN

IS OOK

EEN GROEIPROCES

Loesje

Waarom deze werkervaringsplekken in een tussenjaar?

Het gevaar van een tussenjaar kan zijn dat je geen doel voor ogen hebt.

Je hebt geen idee wat je wil doen tijdens een tussenjaar en kiest ervoor om thuis te niksen wat leidt tot verveling. Om deze manier geeft een tussenjaar natuurlijk ook geen meerwaarde.

Dit is de reden dat wij (Marianum) jou werkervaringsplekken willen aanreiken in samenwerking met bedrijven uit de buurt.

Voordelen van invulling tussenjaar door werkervaringsplek

- **Tijd voor toekomstoriëntatie**

Misschien heb je nog geen idee wat je volgend jaar wilt gaan studeren, dan kan een tussenjaar je hierover meer inzicht geven en kan je alvast wat inspiratie opdoen.

- **Werkervaring**

Veel vacatures vragen om werkervaring. Ook zal het je helpen tijdens je vervolgopleiding, omdat jij al werkervaring hebt en dat kan aantonen bij stages. Nu zal je waarschijnlijk denken; maar deze werkervaringsplekken is helemaal niet in de richting van mijn vervolgopleiding. Dat klopt misschien, maar je doet ervaring op door de discipline die je tijdens dat jaar leert.

- **Persoonlijke ontwikkeling en levenservaring**

Het werken binnen een bedrijf is heel anders dan het werken bij een bijbaan. Je leert op een andere manier naar dingen kijken en zult ook jezelf beter leren kennen.

- **Meerwaarde voor je CV**

Een werkervaring in je tussenjaar staat erg goed op je CV en je toekomstige werkgever zal dit zien als een pluspunt.

Als je een tussenjaar neemt, doe dan iets nuttigs, benadrukken meer bedrijven. "De kwaliteit van zo'n jaar is belangrijk", zegt een woordvoerder van ABN AMRO. "Wat heb je gedaan? Het moet bij ons meer zijn dan een jaar ertussenuit. We kijken naar de inhoud. (NOS)

Werkervaringsplekken



Op de verkoop afdeling binnen Tenten Solar hebben wij ruimte hebben voor een commerciële medewerker, trainee.

Wat houdt dit in?

Jij bent het eerste aanspreekpunt voor klanten, zowel telefonisch als in de showroom. Ook draag je zorg voor de offerte.

Een commercieel medewerker is voor de organisatie een belangrijke schakel in de communicatie tussen de klant en leveranciers enerzijds en de verschillende afdelingen anderzijds.

In je tussenjaar doe je veel ervaring op en groei je als individu. Ook al ga je wellicht niet een studie volgen in deze richting.



Wij hebben een klein aannemersbedrijf en doen alles van een rolluik tot grotere aan- en verbouw, serres, dakkapellen enz.

Edisonstraat 1B
7131PB Lichtenvoorde

Telefoon: 0544-379415
Mobiel: 06-53402075

E-mail: info@gzgeveltechniek.nl
Internet: www.gzgeveltechniek.nl



Wij zijn een bedrijf dat o.a. kunstgrasvoetbalvelden realiseert door heel Europa maar veel in Nederland en Duitsland.

Wat wij te beiden hebben is:

Een mooie baan

Avontuurlijk

Je komt op bijzondere plekken

Je leert werken " alle voorkomende werkzaamheden "

Je leert machinaal werken minitrekkers / mini shovels

De maakt deel uit van een team

Je leert de taal " Engels is voertaal op bepaalde werken "

Een goede vergoedingen / salariering



Na een jaar heb je een fantastische ervaring en kun je kijken of je jezelf verder wilt ontwikkelen in de wereld van Cultuurtechniek / kunstgras / calculatie / werkvoorbereiding / projectleiding.

In de zomermaanden hebben we veel jonge mensen aan het werk die meegaan naar verschillende projecten, we horen bijna alleen maar positieve verhalen van jonge mensen met een mooie ervaring.

Address: Batterij 4D, 7141 JL Groenlo

Telephone office: +31 (0) 544 468159

Mobile phone: +31-623424939

RENSING

BOUW

Wij zijn op zoek naar een calculator / werkvoorbereider binnen ons bedrijf.

Op dit moment zou een leerling een jaar lang bij ons bedrijf op kantoor kunnen helpen met diverse werkzaamheden.

Ik hoor graag of er een leerling is die hier interesse in heeft en wellicht in de toekomst in de bouw aan de slag wil.

Rensing Bouw B.V.
Zilverlinde 8
7131 MN Lichtenvoorde
tel: 0544-375430
fax: 084-2275377
E-mail info@rensingbouw.nl
Internet www.rensingbouw.nl

Jos Dusseldorp Transportbedrijf BV is een bedrijf die veel met jonge mensen werkt. Hierbij zitten veel scholieren die een opleiding volgen via het BBL traject en oproepkrachten die in de loods en/of als rijder werken.

Tevens komen er veel jonge mensen langs die inderdaad een tussenjaar hebben en graag wat willen bijverdienen.

Dit kan uiteraard bij ons.

Wij hebben bijna dagelijks jongen mensen nodig die als rijder meegaan of op de loods ingezet worden.

Dus als je kandidaten hebt die een tussenjaar zouden hebben kunnen wij die wellicht inzetten.

Hoor graag als er zich mensen voordoen.

Met vriendelijke groet,
Arno Hummelink
Controller / P&O
0544 476271



Jos Dusseldorp
transport - verhuizingen - opslag





Werkzaamheden die een leerling kan gaan verwachten zijn:

- Het vervaardigen van meubels, lades, diverse onderdelen onder begeleiding.
- Het behandelen van meubels in meubel olie/Wax.
- Montage werkzaamheden op locatie.
- ect.

Het ligt natuurlijk ook wel aan hoe leergierig/Interesse de leerling toont en of ze er feeling voor hebben.

Rouwhorst Taken maatwerk meubelen

Einsteinstraat 9

7131 PK Lichtenvoorde

Tel: 0610011487

Web: www.rouwhorst-taken.nl

Mail: ton@rouwhorst-taken.nl

Bijbanen



VAKANTIEKRACHTEN GEZOCHT!!

Ben/ken jij iemand (16+) die op zoek is naar een leuke bijbaan en graag wat bij wil verdienen in de zomervakantie?

Solliciteer dan direct door jouw sollicitatiebrief met CV te sturen naar:
werkenbij@probroed.com.



**Wil je meer weten over de werkzaamheden?
Kijk dan op www.probroed.com voor de vacature.**

HOFPRINT ETIKETTEN

Vakantie- en eventueel avond- en/of zaterdagkrachten (bij grote drukte);

Voor allerlei werkzaamheden in en om de drukkerij. Dit kan zijn zendingen inpakken en verzendklaar maken, mensen op de afwerking ondersteunen of zelf wat werkzaamheden verrichten op de afwerking, de drukkerij schoonhouden, magazijn netjes houden en allerlei andere zaken die voor handen zijn;

In de leeftijd vanaf 15/16 jaar zijn we op zoek naar jongens en/of meiden die graag de handen uit de mouwen willen steken en flexibel inzetbaar zijn. Dit mogen eventueel vrienden/vriendinnen zijn;

Ook andere vrije uren (als ze die hebben) overdag zouden eventueel ingevuld kunnen worden bij drukte.

Met vriendelijke groet,

Mit freundlichem Gruß,

Kind regards,

Thomas Hof

Hofprint Etiketten | Marhulzenweg 29 | 7141 CR Groenlo

T. +31 (0)544 46 78 09 | F. +31 (0)84 735 3513

KVK. nr. 68 44 44 51 | BTW nr. 8574.461.62.B.01

thomas@hofprint.nl | www.hofprint.nl



Wij hebben regelmatig tijdelijke functies beschikbaar in meerdere sectoren, maar voor goede kandidaten zoeken wij ook vaak werkplekken door ze proactief voor te stellen bij bedrijven waarvan wij vinden dat ze daar passen.

Kun je mij vertellen waar de interesse van de kandidaten naar uitgaat? Wellicht kan onze Intercedent van de passende sector vrijblijvend een intakegesprek met hen aangaan, om de mogelijkheden te bespreken.

Ik hoor graag of de kandidaten hier voor open staan.



Nardy Kemperman-Rooks
Vestigingsmanager



SEESING
PERSONEEL.nl

een flexfactory onderneming

Leslie Rietveld
Ondernemer



Rapenburgsestraat 19
7131 CW Lichtenvoorde

T: 0544 39 48 80

M: 06 22 41 44 86

W: www.inperson.nl

Terborgseweg 45a
7001 GN Doetinchem

T: 0314 33 39 01

M: 06 22 63 58 05

f [inperson.lichtenvoorde](https://www.facebook.com/inperson.lichtenvoorde) @inpersonlv in In Person